

EKYOG

FILIÈRE TEXTILE ÉTHIQUE

- À consulter sur place -



ÉDITO



Lorsque nous avons eu le projet de créer notre entreprise en 2003, notre idée était de participer à la construction d'un monde meilleur, avec plus de respect pour l'Homme et pour l'environnement. Cette approche implique une remise en question au quotidien. Un défi difficile mais passionnant pour nous, nos fournisseurs et nos équipes.

À une époque où beaucoup parlent de Développement Durable, seule une poignée d'acteurs comme EKYOG innovent chaque jour pour repousser les limites et sortir des schémas traditionnels. Depuis la création de la marque, nous nous efforçons d'aller au bout de notre démarche et de mettre en œuvre une filière textile éthique, du petit producteur de coton biologique à la mise en vente de nos créations en boutique.

Parce que nous estimons avoir un devoir de transparence envers vous, nous avons décidé de vous communiquer les engagements et les garanties que nous avons pris tout au long de notre filière textile.



*Nathalie et Louis-Marie VAUTIER
Fondateurs d'EKYOG*



SOMMAIRE

PARTIE 1 - NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX LE LONG DE LA FILIÈRE DE PRODUCTION / 7

1 - NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX / 13

- . Une utilisation raisonnée des ressources*
- . Les processus de production*
- . Logistique et acheminement du vêtement*

2 - NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX / 19

- . Respecter les hommes qui fabriquent nos produits*
- . S'inscrire dans une démarche de commerce solidaire*

PARTIE 2 - NOS GARANTIES LE LONG DE LA FILIÈRE DE PRODUCTION / 23

1 - NOS CERTIFICATIONS / 27

2 - LA CHARTE EKYOG ET LES AUDITS / 33

3 - ALLER AU-DELÀ DE NOS STANDARDS ÉTHIQUES HABITUELS / 37

- . Le projet Chetna Organic*
- . Le programme de commerce équitable Green India/ESR*
- . Les autres initiatives*

PARTIE 3 - NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET MANAGÉRIAUX EN BOUTIQUES ET DANS NOS BUREAUX / 41

1 - NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX / 43

- . La formation*
- . Nos boutiques*
- . Nos bureaux*

2 - NOS ENGAGEMENTS MANAGÉRIAUX / 47

- . Mener une politique managériale valorisante et éthique pour nos salariés*

PARTIE 4 - L'ASSOCIATION TERRE D'EKYOG : PLUS LOIN DANS L'ENGAGEMENT / 51



PARTIE 1

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX LE LONG DE LA FILIÈRE DE PRODUCTION



AVANT-PROPOS

Afin de s'assurer de la bonne tenue de nos engagements environnementaux et sociaux le long de la filière de production, nous avons mis en place une Charte éthique à destination de nos fournisseurs. Ceux-ci s'engagent à appliquer les principes stricts de cette Charte détaillés étape par étape de production et matière par matière. L'engagement des fournisseurs porte également sur une démarche de progrès en cherchant sans cesse de nouvelles solutions pour l'environnement et les hommes qu'ils managent.

Le non-respect de cette Charte par un fournisseur remettrait en cause notre partenariat avec lui.

LE CHEMIN DU VÊTEMENT

Beaucoup d'étapes sont nécessaires à la réalisation d'un vêtement. Or, toutes ces étapes comptent dans l'obtention de certifications textiles. Pour qu'un produit soit certifié, chaque fournisseur qui a participé à sa création doit également être certifié.

Malgré les contraintes et les difficultés auxquelles nous faisons face chaque jour à ce sujet, nous nous inscrivons dans une logique de progression et nous nous engageons à ce que la majorité de nos produits illustrent nos valeurs en bénéficiant d'une certification.

Pour mieux comprendre notre démarche, découvrez sur la double page suivante le chemin d'un vêtement EKYOG en coton biologique, matière phare de nos collections.

LE CHEMIN DU VÊTEMENT ...



LA SEMENCE DES GRAINES DE COTON BIOLOGIQUE

*Après le labour, les graines sont semées à la main.
Afin que le coton biologique soit certifié selon les standards GOTS,
les semences sont sans OGM.*



LA CULTURE ET LA RÉCOLTE DU COTON BIOLOGIQUE

*Pendant la culture du coton biologique,
les pesticides et engrais chimiques sont bannis
au profit d'engrais naturels. La récolte s'effectue à la main.*



LE NETTOYAGE DU COTON BIOLOGIQUE (L'ÉGRENAGE)

*Le coton est séparé des coques et des graines.
Le nettoyage s'effectue de manière mécanique, sans eau.
On obtient ce qui est appelé « la bourre de coton nettoyée ».*



LE STOCKAGE DU COTON ET LA PRÉPARATION AU FILAGE

*La bourre de coton est stockée à l'écart du coton conventionnel
pour ne pas être en contact avec des produits chimiques.
Le coton est mis en balles avant d'être filé.*



LE CARDAGE, PEIGNAGE ET FILAGE DE LA FIBRE DE COTON

*Le cardage permet de démêler les fibres, de les redresser
et de les paralléliser. Un ruban de cardé est alors obtenu.
Le peignage lisse la fibre, donne un rendu plus fin et élimine les fibres
les plus courtes. Le coton est ensuite filé et enroulé en cônes.*

...EN COTON BIOLOGIQUE

LE TISSAGE OU LE TRICOTAGE DU FIL DE COTON BIOLOGIQUE

Le tissage des fils permettra d'obtenir une étoffe en chaîne et trame tandis que le tricotage transformera les fils en étoffe en maille.



LA CONFECTION ET LA TEINTURE

Nous exigeons que les teintures respectent le standard GOTS ou OEKO TEX. Ces standards assurent le contrôle des substances interdites et des substances préoccupantes pour la santé. Toutes les usines de la filière retraitent les eaux usées.



L'ACCESSOIRISATION DU VÊTEMENT

Les boutons sont réalisés avec des matières naturelles telles que le corozo (ivoire végétal issu d'un palmier), le bois, la corne ou encore la nacre. Les boutons en métal sont dépourvus de chrome et de nickel.



CONDITIONNEMENT, TRANSPORT ET STOCKAGE DU VÊTEMENT

Les vêtements sont conditionnés sous sacs oxo-biodégradables. Le transport par bateau est privilégié. Notre entrepôt de stockage développe sa démarche en faveur de l'environnement en optimisant, par exemple, le conditionnement des produits.



LA VENTE DU VÊTEMENT EN BOUTIQUE

C'est la dernière étape du chemin d'un vêtement EKYOG. Nous veillons à ce que nos boutiques et nos supports de communication soient éco-conçus. Nos équipes de ventes sont là pour vous accueillir, vous conseiller et répondre à vos questions.





1

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

UNE UTILISATION RAISONNÉE DES RESSOURCES

L'eau

L'eau est une ressource essentielle pour les personnes et l'environnement. Mais cette ressource n'est pas inépuisable. Nos fournisseurs s'engagent donc à économiser l'eau et à la recycler chaque fois que cela est possible. Le traitement des eaux usées doit être mis en place dans chaque usine.

L'énergie

Il est aujourd'hui essentiel d'économiser l'énergie et de se tourner vers des formes d'énergies renouvelables (Énergie solaire ou éolienne).

Chacun de nos fournisseurs s'engage à mettre en place un plan de lutte contre le gaspillage d'énergie (éteindre les machines, les lumières et les ordinateurs quand cela est possible), à s'orienter vers des énergies renouvelables quand ils en ont la possibilité et à sensibiliser ses employés et partenaires à la nécessité d'économiser l'énergie.

Le bois

La fabrication du papier, du carton, d'accessoires en bois, peut avoir de forts impacts environnementaux et conduire à la déforestation.

C'est pourquoi, nous demandons à nos fournisseurs de ne pas utiliser de bois issu des forêts primaires ou d'espèces protégées et/ou en voie de disparition.

Nous leur demandons d'utiliser le bois de plantations certifiées afin de garantir la gestion durable des plantations et le renouvellement des espèces.

Enfin, nous demandons à nos fournisseurs d'utiliser uniquement du papier ou du carton recyclé dans leurs activités quotidiennes.

LES PROCESSUS DE PRODUCTION

La culture des matières premières

La culture des plantes doit se faire sans pesticides, sans OGM et sans engrais chimiques. Les fournisseurs doivent utiliser des produits naturels, biologiques ou de substitution (compost, bouse de vache...).

Pour la laine, nous exigeons que nos fournisseurs traitent convenablement les animaux et que ceux-ci soient nourris et soignés de la manière la plus écologique qu'il soit.

Le stockage et le nettoyage des matières premières

Pour tous les tissus biologiques certifiés ou les tissus faits de matières premières cultivées dans un environnement écologique, mais non certifiés, les matières premières doivent être stockées conformément à des principes stricts. À chaque étape du processus de production, les tissus ne doivent pas être stockés au même lieu que les tissus classiques pour prévenir tous les types de contamination.

Le nettoyage des matières premières doit se faire avec la plus petite quantité d'eau possible.

Le passage de la matière première à la fibre

Pour cette étape, nous demandons à nos fournisseurs de favoriser les procédés mécaniques en veillant à utiliser le moins d'énergie possible.

Pendant la préparation des fibres de coton biologique et de lin, les produits chimiques ne sont pas autorisés. De plus, pour la laine, seules les huiles végétales peuvent être utilisées pour le cardage et le graissage.

Le passage de la fibre au fil

Le passage de la fibre de coton biologique au fil de coton biologique doit être fait selon des procédés de filature mécaniques et ne doit en aucun cas recourir à des produits chimiques. Pour la soie, la laine et le lin, le passage de la fibre au fil se fait selon des principes stricts.

Le passage du fil au tissu

Les huiles utilisées pendant cette transformation ne doivent pas contenir de métaux lourds. Les autres éléments pouvant être ajoutés lors de cette étape doivent être composés de substances naturelles uniquement.

L'ensemble des produits autorisés et interdits tout au long du processus de production sont établis matière par matière par les référentiels de certification et par notre charte éthique fournisseurs.

Les finitions : teintures, imprimés, broderies, accessoires...

EKYOG a réduit au maximum les substances indésirables présentes dans les teintures et sérigraphies (métaux lourds, formaldéhyde, colorants allergènes,...)

Nous exigeons que nos fournisseurs respectent les standards GOTS et/ou OEKO TEX qui interdisent certaines finitions sur les vêtements. Les techniques de finition que nous utilisons pour nos créations sont donc choisies dans un souci de respect de l'environnement et des hommes qui manipulent nos produits.

Les boutons EKYOG sont réalisés exclusivement avec des matières naturelles comme le corozo (ivoire végétale issu d'un palmier), le bois, la corne ou encore la nacre. Pour certains produits comme nos jeans, nous utilisons des boutons en métal dépourvu de chrome et de nickel.

LOGISTIQUE ET ACHEMINEMENT DU VÊTEMENT

Les documents utilisés et imprimés par nos fournisseurs

Nous avons émis un certain nombre de règles envers nos fournisseurs afin d'avoir la garantie que l'utilisation de papier ou de carton soit faite dans le plus grand respect de l'environnement. Ils doivent utiliser du papier ou du carton recyclé et, recourir à des imprimeurs qui respectent l'environnement en utilisant des encres « propres » (encres à eau, encres végétales...) et en recyclant leurs cartouches d'encres. Nous leur demandons également d'utiliser du papier et du carton certifié PEFC/FSC dès lors qu'ils en ont la possibilité.

Enfin, nous encourageons nos fournisseurs à économiser le papier : ne pas imprimer les emails systématiquement, imprimer les documents en recto verso...

Le conditionnement, le stockage et le transport

EKYOG a fait le choix de conditionner ses produits sous sacs oxo-biodégradables. Il s'agit de sacs 100% dégradables, sous l'effet de la chaleur et de la lumière. Ils seront ensuite biodégradés et bio-assimilés en présence de micro-organismes.

Nous nous fixons comme objectif de limiter au maximum les transports de marchandises par avion, au profit du transport par bateau par souci d'économie d'énergie et de réduction de la pollution.

En matière de stockage, notre entrepôt cherche également à développer sa démarche en faveur de l'environnement, de part l'optimisation de la taille des cartons de transport, le tri et le retraitement des déchets et la sensibilisation de ses équipes internes.

Le calcul de notre empreinte carbone

EKYOG, depuis ses débuts, a la volonté de limiter au maximum son empreinte écologique.

Avec l'aide de Climat Mundi, spécialiste du management carbone, nous avons pu mettre en place un outil nous permettant de calculer notre empreinte carbone. Les calculs prennent en compte l'ensemble de la filière, depuis la matière première (culture ou élevage) jusqu'à la livraison du produit fini.

Type de culture, consommation d'énergie, d'eau, mode de transport, distance parcourue... sont autant de critères nous permettant d'évaluer notre empreinte.

L'objectif étant de pouvoir identifier les étapes ayant l'impact le plus important et trouver des solutions pour diminuer l'empreinte globale de notre activité.

Climat Mundi nous accompagnera aussi dans notre volonté de compenser notre empreinte en participant à des projets de compensation carbone. Les projets proposés par Climat Mundi sont soumis à des critères de sélection stricts, pour apporter la garantie que les réductions d'émissions générées sont quantifiables et permanentes.



2

NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

RESPECTER LES HOMMES QUI FABRIQUENT NOS PRODUITS

Sécurité et santé pour les producteurs

La sécurité des travailleurs est garantie : accès aux soins de premiers secours, normes de sécurité en cas d'incendie...

La culture du coton conventionnel est l'une des cultures les plus polluantes du monde et implique souvent une surexploitation de la main d'œuvre, des maladies graves liées à l'usage intensif de produits chimiques et un surendettement des petits cultivateurs.

Avec le coton biologique, l'absence de pesticides, produits chimiques et métaux lourds lors de la production et de la transformation des matières premières permet de préserver la santé des fermiers (diminution des risques de cancers, allergies et décès).

Conditions de travail et respect des Droits de l'Homme

Nos partenaires respectent les droits de l'homme. Chaque fournisseur est tenu de respecter la législation de son État en matière sociale et doit remplir les exigences suivantes :

- . Pas de travail forcé*
- . Pas de discrimination (dans le recrutement, la rémunération, l'accès à la formation notamment)*
- . Pas de harcèlement (moral ou sexuel)*
- . Aucun employé de moins de 14 ans et/ou employé n'ayant pas fini sa scolarité obligatoire*
- . Les enfants ayant au moins 14 ans sont autorisés à travailler s'ils répondent à des règles strictes**
- . Éclairages suffisants et convenables dans les locaux de travail*
- . Pièces bien ventilées et sans poussière*
- . Installations sanitaires*
- . Pause Déjeuner de 30 minutes minimum*
- . Amplitude horaire quotidienne respectant la législation en vigueur*
- . Nombre d'heures travaillées par semaine respectant la législation et n'excédant en aucun cas 60h par semaine*
- . Heures supplémentaires rémunérées*
- . Sécurité des travailleurs garantie*

Certains de nos fournisseurs vont plus loin et ne se contentent pas de ces règles élémentaires. Par exemple, un de nos principaux fournisseurs fait évaluer la dentition des travailleurs par un médecin afin d'évaluer leur âge et d'éviter le travail des enfants.

* Il s'agit d'heures de travail occasionnelles venant s'ajouter au temps nécessaire à leur scolarité. Ces enfants doivent présenter un certificat médical délivré par un médecin désigné. Les heures supplémentaires et les tâches risquées ou difficiles sont interdites.

S'INSCRIRE DANS UNE DÉMARCHE SOLIDAIRE

Qu'est-ce que le commerce solidaire ?

Le commerce solidaire doit permettre de garantir un prix minimum à chaque étape de production aux producteurs de matières premières. Ce prix minimum leur permet de subvenir aux besoins de leur famille, de faire des économies, de payer la scolarité de leurs enfants,...

EKYOG rémunère équitablement ses partenaires et paie le coton bio au moment de la commande (4 à 6 mois avant de recevoir les produits). Ceci permet de faire vivre les cultivateurs jusqu'à la récolte.

Nous travaillons à construire des relations durables avec nos partenaires. Au-delà de la démarche éthique et sociale, elle correspond à un intérêt économique majeur : pérenniser l'approvisionnement de la meilleure qualité de matière première et construire un partenariat de long terme avec les différents intervenants. Il s'agit donc de construire un modèle économique vertueux basé sur la qualité et le respect.



PARTIE 2

NOS GARANTIES LE LONG DE LA FILIÈRE DE PRODUCTION



INTRODUCTION

Nous avons mis en place des garanties de nos engagements à travers 3 piliers fondamentaux :

- . Nos Certifications*
- . Notre Charte éthique fournisseurs*
- . Nos Audits.*

CHARTE ÉTHIQUE FOURNISSEURS EKYOG

*En la signant, les fournisseurs s'engagent
à respecter ces principes stricts.*

CERTIFICATIONS

*Les fournisseurs sont contrôlés régulièrement
par les différents organismes de certification.*

AUDITS

*Des audits environnementaux et sociaux sont menés
chez les fournisseurs par la responsable du développement
durable et une auditrice indépendante qualifiée SA8000.*

COTON BIOLOGIQUE

CONTROLE ECOCERT

FLOOZ

419678

2/918

1

NOS CERTIFICATIONS

LES CERTIFICATIONS BIOLOGIQUES - ÉCOLOGIQUES

- GOTS : LE RÉFÉRENTIEL TEXTILE BIOLOGIQUE -

Qu'est-ce que le référentiel GOTS ?

GOTS est un référentiel de pratiques que les fabricants doivent respecter pour être certifiés biologiques selon ce standard. En fonction de leur provenance, les matières EKYOG sont certifiées biologiques selon le GOTS par différents organismes indépendants (Ecocert, Control Union, IMO, ICEA,...)

Pour pouvoir bénéficier de la certification biologique, chaque étape du processus de production doit avoir été contrôlée par un organisme de certification..



Quel est le principe de la certification ?

Des audits sont réalisés régulièrement chez les fabricants. Un premier contrôle est effectué au moment de la mise en place de la certification. Le cahier des charges complet est vérifié à cette occasion. Lors du 1^e audit, des points fondamentaux doivent être respectés pour obtenir la certification. À l'issue de cet audit, l'organisme de certification réalise un rapport, dans lequel sont inscrits également les axes de progression. Quelques mois après ce premier audit, un 2^e contrôle obligatoire est programmé pour valider que ces améliorations ont été mises en œuvre. Ensuite, un contrôle (au minimum) est réalisé chaque année.

100% du coton EKYOG est certifié biologique. D'autres matières comme la laine biologique ou le lin biologique peuvent être certifiées biologiques selon le standard GOTS (Global Organic Textile Standard).

Cette certification s'intéresse-t-elle uniquement aux aspects environnementaux ?

Non, GOTS inclut également un volet social qui pose un cadre strict en termes de respect des droits de l'Homme, conditions de sécurité et d'hygiène, et travail des enfants.

- OEKO TEX : POUR LA PRÉSERVATION DE LA SANTÉ DU CONSOMMATEUR -

OEKO TEX est une association internationale qui contrôle dans les produits textiles les substances interdites ou réglementées par la loi (formaldéhyde, colorants cancérigènes, métaux lourds...) et les substances préoccupantes pour la santé du consommateur selon les connaissances actuelles mais non encore réglementées (pesticides, colorants allergènes...).

Nous exigeons que les teintures respectent les standards GOTS ou OEKO TEX.

Parfois, quand cela est possible et en accord avec les choix stylistiques de la marque, EKYOG fait le choix de ne pas utiliser de teinture, et conserve la couleur naturelle de la matière.

LES CERTIFICATIONS LIÉES AU COMMERCE SOLIDAIRE

- ESR : ÉCHANGES ÉQUITABLES, SOLIDAIRES, RESPONSABLES -

Le référentiel ESR a été créé par ECOCERT en 2007 et mis à jour en 2010, afin de valoriser l'engagement des acteurs dans le domaine du commerce équitable.

Le cahier des charges ESR prévoit des prix minima garantis, un engagement sur des relations de long terme, l'accompagnement des producteurs et impose que les matières premières soient biologiques.

La démarche portée par le référentiel ESR permet de garantir la mise en place de filières durables en vérifiant le respect de critères sociaux et économiques à tous les stades de la transformation textile (cf. chemin du vêtement page 11).

Pour plus d'informations : www.ecocert.com



Pour qu'un produit soit certifié selon le référentiel ESR, chaque étape de la filière doit avoir été certifiée selon ce même référentiel.

EKYOG participe au groupe de discussion chargé d'aider à la mise à jour du standard ESR.

Une partie de notre collection de l'hiver 2009 était certifiée, mais nous n'avons pas, pour le moment, les moyens humains et financiers de faire certifier nos produits.

PEFC ET FSC : DES CERTIFICATIONS POUR LES MATIÈRES ISSUES DU BOIS

Certaines de nos matières sont issues du bois, comme le Tencel® (bois d'eucalyptus) ou le Lenzing Modal® (bois de hêtre). Celles-ci bénéficient du label PEFC et/ou FSC pour une gestion raisonnée des forêts.

PEFC, Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes

PEFC s'efforce de promouvoir, partout, des pratiques forestières compatibles avec la protection des ressources forestières et le bien-être économique et social des populations concernées. La certification donne l'assurance que chaque forêt certifiée est bien gérée selon les règles établies par les professionnels.

Pour plus d'informations : www.pefc-france.org

FSC, Forest Stewardship Council

Le certificat FSC est délivré par le Conseil International de Gestion forestière FSC (Forest Stewardship Council). Le FSC a fixé des principes et critères portant sur l'exploitation des forêts suivants des critères écologiques et sociaux. Pour plus d'informations : www.fsc-france.org



2

LA CHARTE EKYOG ET LES AUDITS

LA CHARTE EKYOG

Tous les engagements définis dans ce document ont fait l'objet d'une charte éthique très détaillée par laquelle nos fournisseurs s'engagent à leur tour. Elle expose nos attentes précises en matière environnementale et sociale et montre notre souhait de développer des relations durables et équitables avec nos partenaires. Elle reprend un cahier des charges très strict, matière par matière, avec une liste des produits et procédés autorisés et interdits.

Cette charte garantit la transparence de la filière et assure une relation de confiance entre les partenaires.

SON NON RESPECT DE MANIÈRE STRICTE REMETTRAIT EN CAUSE LE PARTENARIAT ENTRE EKYOG ET CE FOURNISSEUR.

La Responsable Développement Durable de la marque est garante du respect de cette charte, depuis l'amont – avant d'engager un partenariat – jusqu'à l'aval avec vérification par tous moyens de son respect : documents d'attestation, suivi avec les organismes de certification, et audits.

LES AUDITS

La Responsable Développement Durable est chargée des audits. Elle visite les usines de nos fournisseurs et vérifie que notre charte éthique et les documents officiels auxquels ils se réfèrent (Droits de l'homme, le Droit du travail...) sont respectés.

Le premier audit consiste à visiter l'usine, à échanger avec les employés et la direction et à vérifier le respect de la charte éthique et des principales normes sur le plan social et environnemental.

À la suite de la vérification, la Responsable Développement Durable procède à un rapport d'audit et informe nos fournisseurs des points qui nécessitent des améliorations et/ou des changements.

Si le rapport d'audit révèle des lacunes, un deuxième audit sera planifié, quelques mois après le premier, afin de faire un bilan sur les points qui nécessitent des améliorations. À l'issue de ce deuxième audit, si les exigences ne sont pas remplies, notre collaboration avec le fournisseur serait reconsidérée.

Grâce à l'audit et au rapport d'audit, nous avons une visibilité sur les points à améliorer et pouvons discuter avec nos fournisseurs des solutions à mettre en place et les aider à mettre en œuvre ces actions.



3

**ALLER AU DELÀ
DE NOS STANDARDS ÉTHIQUES
HABITUELS**

Depuis la création de notre marque, il nous a paru essentiel de travailler avec des filières telles que Chetna Organic pour renforcer notre traçabilité, approfondir notre approche sociale et nous inscrire dans une logique de progression.

Malgré tout l'intérêt que présentent ces filières, nous ne pouvons pas produire tous nos vêtements par ce biais pour plusieurs raisons : contraintes techniques fortes, problèmes de coûts, etc

LE PROJET CHETNA ORGANIC

Notre partenaire historique en Inde prône la nécessité d'une culture plus raisonnée à la fois pour l'environnement, la santé des cultivateurs et celle des consommateurs. C'est pourquoi, il choisit de s'approvisionner en coton biologique auprès d'organisations de petits producteurs, parmi lesquelles Chetna Organic.*

Chetna Organic est un projet indien né en 2004. Il a pour objectif d'aider des agriculteurs à passer de l'agriculture conventionnelle vers l'agriculture biologique en rendant leurs systèmes d'exploitation agricoles plus rentables et plus durables.

Avec le soutien de plusieurs ONG, les cultivateurs du projet mutualisent leurs efforts pour investir dans des infrastructures communes, notamment pour la fabrication du compost et le stockage du coton. Les producteurs locaux sont formés et soutenus financièrement lors de leur passage de la culture conventionnelle à la culture biologique. Cette transition ne nécessite pas moins de 3 ans. Pendant cette période, le coton est payé au prix d'un coton bio et équitable.

Les certifications associées au projet Chetna Organic

Chetna Organic prévoit le financement de la certification GOTS. Chetna bénéficie également du label de commerce équitable FLO-CERT. Le projet forme tous les fermiers à produire leur propre label (le label Chetna).

** biologique et/ou équitable*

Les avantages financiers pour les producteurs

Les producteurs sont continuellement soutenus financièrement car ils sont payés avec un prix « de soutien » et bénéficient de primes biologiques et de primes équitables.

D'autre part, il n'existe pas d'intermédiaires entre les producteurs et les acheteurs de coton biologique. Cet achat direct permet une meilleure rémunération des fermiers.

Un de nos principaux fournisseurs achète le coton bio et équitable de Chetna Organic à un prix supérieur de 60% à celui du coton conventionnel. EKYOG et lui agissent ainsi ensemble pour permettre à ces producteurs de vivre dans de meilleures conditions.

Les autres avantages pour les producteurs

Chetna Organic s'occupe de l'acheminement du coton biologique de l'usine vers des points de stockage spécifiques. De plus, lors de la transition vers l'agriculture biologique, les producteurs apprennent à travailler en groupe et tirent les nombreux avantages de ce travail en équipe.

Le programme Chetna Organic prévoit d'autres projets pour les familles des producteurs notamment en matière d'éducation et d'aide à la mise en route d'autres cultures.

Pour plus d'informations : www.chetnaorganic.org

LA FILIÈRE D'AFRIQUE DE L'OUEST

EKYOG a soutenu la création d'une filière de coton bio équitable en Afrique de l'Ouest, aux côtés de la Région Bretagne et d'Helvetas. Des contraintes importantes compliquent l'essor de cette filière mais nous croyons en ce projet et espérons pouvoir le soutenir de manière plus importante dans un avenir proche.



PARTIE 3

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX ET MANAGÉRIAUX EN BOUTIQUES ET DANS NOS BUREAUX



1

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

LA FORMATION

L'ensemble des intervenants est sensibilisé aux enjeux environnementaux : salariés, partenaires commerciaux, fournisseurs...

Nous encourageons tous nos fournisseurs à s'inscrire dans une démarche de progression et à chercher de nouvelles solutions écologiques.

Chaque salarié recherche chaque jour à son niveau d'intervention des solutions toujours plus innovantes pour davantage de respect de l'environnement. Par exemple, le service Achats/Logistique s'engage à favoriser des modes de transports plus écologiques, le service Marketing veille au développement de supports de communication éco-conçus...

NOS BOUTIQUES

Le mobilier

Le mélaminé utilisé pour réaliser le mobilier des boutiques est issu d'un mélange de matières premières naturelles certifiées PEFC et de matières issues du recyclage (sciure...). Le taux de formaldéhyde est réduit pour une non nocivité pour le consommateur. L'usine de production travaille en cycle fermé et les déchets internes sont réutilisés pour produire de l'énergie, du chauffage, etc pour l'usine. L'usine est dans une démarche de certification ISO 14001.

Le sol

Les matières premières utilisées sont majoritairement renouvelables : le parquet utilise du bois coupé dans une scierie certifié PEFC. L'usine de parqueterie qui transforme le bois est également certifiée PEFC.

La moquette présente dans les boutiques EKYOG ouvertes à partir de Mars 2009 répond aux normes HQE avec des procédés industriels optimisés : réduction des émissions dans l'air, réduction de la consommation d'eau nécessaire à la teinture du velours et réduction de la consommation d'énergie.

L'éclairage

Les spots iodures sont majoritairement utilisés dans nos boutiques. Les lampes iodures ont une très forte efficacité lumineuse, avec un nombre de Lux important rendu par watt consommé. Un magasin éclairé avec des spots iodures réalise 60% d'économie d'énergie par rapport à un magasin éclairé avec des halogènes classiques. La durée de vie des lampes iodures est 3 à 4 fois supérieure aux lampes halogènes. Le fournisseur utilise des matériaux hautement recyclables et s'engage dans une politique de réduction d'émission de CO2.

Les cintres

Les boutiques sont équipées de cintres fabriqués à partir de bois certifiés, issus de forêts gérées durablement.

Les supports de communication

Les affiches et dépliants sont imprimés sur du papier respectueux de l'environnement, issus de forêts gérées durablement.

Les imprimeurs avec lesquels nous travaillons sont certifiés Imprim'vert, ce qui assure une élimination conforme des déchets dangereux, un stockage des liquides dangereux en rétention et un abandon des produits étiquetés toxiques au profit de produits moins dangereux.

Les emballages

Les sacs sont réalisés avec en papier respectueux de l'environnement.

Les boîtes cadeau EKYOG sont réalisées en carton également certifié, pour une gestion durable des ressources forestières.

Les étuis de la ligne Jardin Secret sont réalisés dans un papier certifié PEFC, et imprimés avec des encres végétales.

NOS BUREAUX

Au quotidien nous nous efforçons d'adopter des pratiques éco-citoyennes : tri des déchets, économie d'énergie, d'eau, covoiturage...etc

Fin 2009 EKYOG a déménagé pour s'installer dans ses propres locaux. Des bureaux que nous avons voulu éco-conçus. Éclairage à économie d'énergie, pompe à chaleur, récupération des eaux de pluie, nous aident chaque jour à réduire notre empreinte écologique.

Lors des déplacements professionnels, la priorité est donnée aux modes de transport parmi les moins polluants (transport en commun, train...etc). Nous avons mis en place des notes de frais carbone afin d'évaluer l'empreinte de nos déplacements, pour la compenser et l'améliorer.

2

NOS ENGAGEMENTS MANAGÉRIAUX

MENER UNE POLITIQUE MANAGÉRIALE VALORISANTE ET ÉTHIQUE POUR NOS SALARIÉS.

Une forte culture d'entreprise

Lorsqu'une personne intègre l'entreprise, ce n'est pas le fruit du hasard. Au-delà de ses compétences, elle adhère aux valeurs de la marque. Ces valeurs constituent un point essentiel de notre politique managériale et suivent nos collaborateurs tout au long de leurs projets.

Un Management éthique

Les managers d'EKYOG et notamment les responsables de boutique sont sensibilisés à la notion de management éthique basé sur le respect et sur des valeurs éthiques.

De plus, nous invitons tout notre personnel à penser « éthique » chaque jour. Chacun chez EKYOG doit réinventer les règles et repousser les limites de son domaine de compétence afin de s'inscrire dans une logique de progrès à plusieurs niveaux : social, environnemental, sociétal et économique. Pour ce faire, nous avons mis en place des « objectifs éthiques » sur lesquels sont évalués chacun des collaborateurs.

Formation en boutique

Nos équipes de vente sont toutes formées aux valeurs de la marque.

D'autre part, nous donnons l'opportunité à nos responsables de boutique de s'impliquer dans une mission qui va au-delà de leur rôle initial : devenir référent EKYOG.

Les responsables les plus compétentes et les plus impliquées se voient offrir la possibilité d'accompagner individuellement des responsables de boutiques nouvellement arrivées dans le réseau et de transmettre leur passion et leur envie de vivre les enjeux éthiques de demain de manière plus consciente.

Pour nos responsables de boutiques, il s'agit d'une opportunité unique de valoriser leurs compétences et leurs connaissances dans une démarche de transmission de savoir. C'est aussi l'occasion d'un enrichissement personnel et d'un échange.

Les Comités produits

EKYOGa choisi d'offrir à ses responsables de boutiques la possibilité d'échanger et de s'impliquer à travers des comités produits organisés deux fois par an. Il s'agit de tables rondes animées notamment par la styliste de la marque. Ces comités ont pour but d'obtenir des remontées terrain permettant d'améliorer notre offre et nos services en boutique.

Développement personnel

EKYOG s'engage à favoriser le développement de son personnel et à lui procurer des programmes de formation annuels nécessaires à l'exercice de ses fonctions.

Chaque semestre, des entretiens d'évaluation sont organisés pour l'ensemble de nos collaborateurs. Ces entrevues s'inscrivent dans notre Plan de Développement Personnel et permettent à chacun de faire un point sur ses performances et ses possibilités d'évolution au sein de l'entreprise.

Climat de travail et valorisation du personnel

Les collaborateurs d'EKYOG sont sa première ressource. L'entreprise s'engage en conséquence à ce qu'ils travaillent dans les meilleures conditions de respect mutuel et de confiance.

Afin que chacun se sente valorisé et impliqué au sein de l'entreprise, nous diffusons chaque mois à l'ensemble des collaborateurs une news interne.

Enfin, EKYOG a choisi d'organiser chaque année des séminaires de travail qui permettent à l'ensemble de ses équipes boutiques, de ses franchisés, et de ses salariés du siège de se retrouver et d'échanger.

L'entreprise a mis en place une Charte Éthique Ressources Humaines.

Celle-ci précise la philosophie managériale de l'entreprise en reprenant les principes fondateurs du management éthique : valoriser, développer et dynamiser le capital humain, renforcer l'éthique et le respect de la personne, aider au développement personnel de tous, promouvoir l'équité et la diversité.



PARTIE 4

L'ASSOCIATION TERRE D'EKYOG : PLUS LOIN DANS L'ENGAGEMENT



L'association TERRE D'EKYOG a vu le jour en 2007. Après avoir fondé EKYOG, nous avons souhaité aller encore plus loin dans notre démarche, avec TERRE D'EKYOG. En marge de l'activité de la marque, l'association a permis de soutenir des projets solidaires dans plusieurs régions du monde.

Les objectifs de TERRE D'EKYOG

Les principaux objectifs de TERRE D'EKYOG sont d'agir concrètement en faveur de la protection de l'environnement, la santé et l'éducation de populations défavorisées.

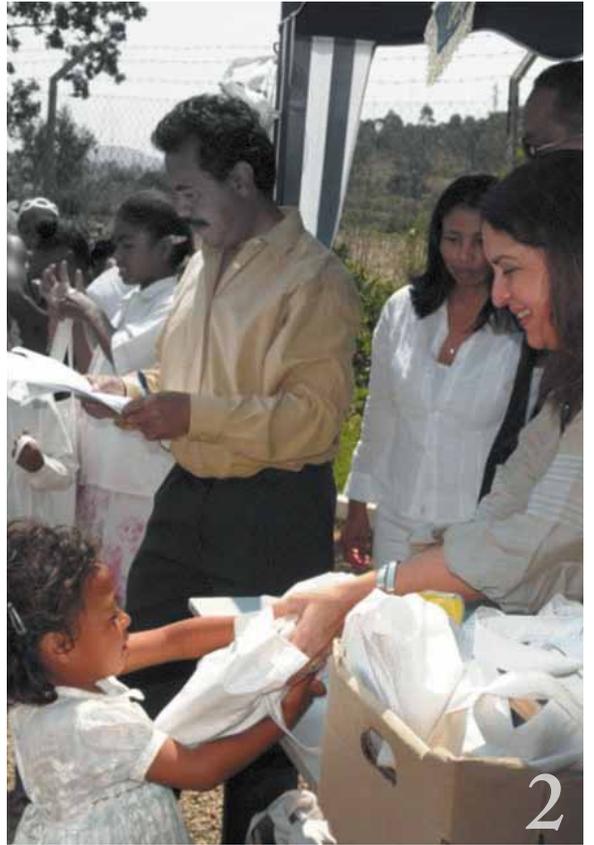
Les actions de TERRE D'EKYOG

Les projets que TERRE D'EKYOG finance ou cofinance sont menés par des ONG présentes localement. La sélection des projets est fonction de la capacité de l'association à changer significativement la vie des personnes concernées avec la contrainte des moyens financiers limités.

- Jusqu'à présent, TERRE D'EKYOG a permis de mener en Inde et à Madagascar des actions relatives à :*
- L'agriculture biologique : financement de points de compost pour l'agriculture biologique, construction d'une usine de traitement de graines pour créer de la valeur ajoutée dans la coopérative Chetna, etc...*
 - L'accès à l'eau potable : construction de puits d'eau potable dans des villages isolés, etc...*
 - L'éducation : classe permettant à des adolescents défavorisés d'obtenir un diplôme, fournitures scolaires, etc...*

Chaque année, EKYOG reverse l'équivalent de 10% de ses bénéfices à l'association. TERRE D'EKYOG fonctionne aussi grâce à des dons.

Découvrez toutes nos actions, nos projets, comment faire un don sur : www.terredekyog.org



TERRE D'EKYOG EN IMAGES...

1. *Le puits d'eau potable construit par TERRE D'EKYOG à Madagascar*
2. *Distribution de kits fournitures scolaires aux enfants d'ouvriers*
3. *La classe malgache scolarisée avec l'aide de TERRE D'EKYOG*
4. *Un des puits de compost construit en Inde.*

TERREDEKYOG.ORG

EKYOG.COM
TERREDEKYOG.ORG

Ce document a été imprimé sur du papier 100% recyclé.